



Projektdatenblatt

Projekttitlel:	Berufsorientierung im Eifelkreis Bitburg-Prüm
Projektträger:	Strukturfördergesellschaft Bitburg-Prüm mbH
Kurzbeschreibung:	<p>Arbeit und Beruf gelten gemeinhin als entscheidende Schlüsselkategorien. Von zentraler Bedeutung ist ein erfolgreicher Übergang von der Schule in die Berufsausbildung als elementarer Grundbaustein einer erfolgreichen beruflichen Zukunft. Um die Ausbildungs- und Arbeitsfähigkeit junger Menschen zu stärken, muss Berufsorientierung heute deshalb als schulübergreifende Aktivität verschiedener Akteure begriffen werden. Schülerinnen und Schüler sollten dem Übergang ins Berufsleben nicht mit Angst entgegensehen, sondern diese Phase informiert, motiviert, engagiert und selbstbewusst gestalten können.</p> <p>Als wichtige Zukunftsaufgabe gilt es daher, die Attraktivität und Qualität eines soliden, praxisnahen Schulabschlusses zu steigern und die Übergangsmöglichkeiten von Schülerinnen und Schülern in das Arbeitsleben zu verbessern. Im Vordergrund steht dabei die dauerhafte Verzahnung von Schule und Wirtschaft. Eine enge Verknüpfung von Schule und Betrieb, verbunden mit dem Austausch unterschiedlicher Ressourcen, fördert das gegenseitige Verständnis und bietet verstärkt die Möglichkeit, den Schülerinnen und Schülern zu einem Wunsch-Ausbildungsplatz zu verhelfen. Auf der anderen Seite bietet der enge Kontakt der Betriebsinhaber zu den Schulen Möglichkeiten, frühzeitig geeignete Bewerber für eine spätere Ausbildung im Betrieb zu finden. Ziel dabei ist es aus Sicht der Unternehmen, eine langfristige Sicherstellung des eigenen Nachwuchses zu gewährleisten. Dem allseits beklagten Facharbeitermangel der Wirtschaft könnte so auch vor dem Hintergrund des demografischen Wandels wirksam begegnet werden.</p> <p>Grundlage ist dabei eine abgestimmte und systematische Berufsorientierung, die den Jugendlichen den Erwerb der erforderlichen Kompetenzen ermöglicht. In mehreren Bausteinen werden sowohl fachpraktische als auch theoretische Grundlagen der verschiedenen Berufssparten vermittelt sowie darüber hinaus persönliche und soziale Kompetenzen gefördert. Ein intensives Bewerbertraining schließt sich an.</p>
Laufzeit:	2012 - 2013
Aktueller Umsetzungsstand:	Die Bewilligung des Projektes erfolgte am 03.02.2012. Das Projekt ist abgeschlossen.